

# FORMATION DEVENIR ANIMATEUR PRÉVENTION DANS L'AIDE ET SOIN A DOMICILE

## PRÉ-REQUIS

- Attestation de réussite du parcours d'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou attestation de suivi de la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dispensée par les services prévention des CARSAT/CRAM /CGSS

- La journée de formation du dirigeant est un préalable obligatoire puisqu'elle prépare la formation-action de l'animateur Prévention

## PUBLIC

Toute personne désignée par son employeur pour assurer la mission d'animateur prévention

## DURÉE

3 jours soit 21 heures de formation en 2j+ 1j

+ 1.5 jours de travaux applicatifs d'intersession répartis sur 4 à 8 semaines

+ ½ journée à minima d'accompagnement dans la structure avec le binôme dirigeant/animateur pour la mise en œuvre de la démarche

## ORGANISATION

De 4 à 8 stagiaires

## INTERVENANTS

Référent de la formation : Anne BUONOMO

Formateurs professionnels certifiés par l'INRS et spécialistes en prévention des risques professionnels

## ÉVALUATION

Positionnement d'entrée et de sortie de formation. Évaluation certificative donnant lieu à la délivrance d'un certificat d'AP ASD aux stagiaires ayant satisfait aux critères d'évaluation définis par l'INRS et ayant suivi la totalité de la formation. Le certificat est valide 36 mois. Une formation Maintien et Actualisation des compétences (MAC) d'une durée de 14 heures sera nécessaire pour prolonger sa validité. Délivrance d'un certificat de fin de réalisation. Évaluation à chaud et à froid

## HANDICAP

Les salles sont conformes aux normes en vigueur, notamment pour les personnes en situation de handicap. Toute situation spécifique fera l'objet d'une étude afin d'adapter les méthodes & modalités pédagogiques.

## LE + DE LA FORMATION

60% pratique 40% théorique

Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle de chaque entreprise. Mise en place de travaux pédagogiques personnels pendant l'intersession, estimés à 2,5 jours

Un accompagnement personnalisé par structure pour soutenir les travaux engagés.

## OBJECTIFS

- Conseiller et accompagner la direction dans la mise en place de la démarche de prévention de la structure en mobilisant les acteurs en interne (encadrement, IRP, intervenants à domicile idéalement formés « acteurs prévention secours » APS ASD, ...) et/ou externes (les CARSAT/CRAMIF/CGSS, les services de santé au travail, les consultants, ergonomes, ...)
- Conduire et animer des projets de prévention en mobilisant l'ensemble des acteurs internes et externes

## COMPÉTENCES VISÉES

- Venir en appui de la direction pour définir et mettre en œuvre la démarche de prévention des risques professionnels de sa structure
- Élaborer et animer un projet de prévention des risques professionnels de sa structure
- Proposer des actions d'amélioration à partir de l'analyse d'une situation de travail

## PÉDAGOGIE

- Recueil des attentes préformation
- Pédagogie ludique et applicative, jeux de rôles, applications concrètes, retours d'expérience

## PROGRAMME

### Jour 1

#### Séquence 1

Identifier les principaux risques professionnels du secteur (les notions d'accident du travail, maladies professionnelles, les enjeux de la S&ST, ...)

Estimer les enjeux de la prévention

Situer les principaux risques du secteur (les notions de base en prévention)

#### Séquence 2

Situer les principaux risques du secteur (les notions de base en prévention)

Identifier, observer et analyser une situation de travail (les notions de base en prévention, multi causalité des TMS, les principales atteintes du corps ...)

Proposer, hiérarchiser et mettre en place des actions de prévention

**Séquence 3**

Relever des axes potentiels de progrès à partir d'un état des lieux en S&ST (les indicateurs en S&ST, les documents de l'entreprise ...  
Participer au développement d'une démarche de prévention adaptée à sa structure (les étapes et conditions de réussite d'une démarche de prévention, les valeurs essentielles et les bonnes pratiques de prévention, les freins et les leviers ...)

**Séquence 4**

Participer au développement d'une démarche de prévention adaptée à sa structure (les acteurs de l'entreprise et leurs rôles)  
Élaborer un projet de prévention (note de cadrage, objectifs stratégiques et opérationnels, les étapes du projet)  
Se préparer à l'animation d'un projet de prévention  
Consigne du travail inter session

Journée d'accompagnement Le formateur accompagne le binôme dirigeant/animateur dans la phase opérationnelle de la mise en œuvre de la démarche de prévention de la structure (réalisation d'un état des lieux, production d'une note de cadrage du projet de prévention, analyse d'une situation de travail selon la méthodologie présentée

**Séquence 5 et séquence 6**

Présentation des travaux inter session – certification

(Présentation de l'état des lieux, présentation d'un projet de mise en œuvre d'une démarche de prévention, présentation d'une analyse d'une situation de travail avec la méthodologie utilisée et proposition des pistes d'amélioration.

Bilan de la formation sous forme de Méta-plan.