

FORMATION ANIMATEUR PRÉVENTION SECTEUR SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL (SSMS)

PRÉ-REQUIS

- Attestation de réussite du parcours d'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou attestation de suivi de la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dispensée par les services prévention des CARSAT/CRAM /CGSS

- La journée de formation du dirigeant est un préalable obligatoire puisqu'elle prépare la formation-action de l'animateur Prévention

PUBLIC

Toute personne désignée par son employeur pour assurer la mission d'animateur prévention

DURÉE

6 jours soit 42 heures de formation en 3 +3 jours. Travaux d'intersession répartis sur 6 à 8 semaines – Une demi-journée d'accompagnement dans la structure avec le dirigeant

ORGANISATION

De 4 à 8 stagiaires

INTERVENANTS

Référent de la formation : Anne BUONOMO

Formateurs professionnels certifiés par l'INRS et spécialistes en prévention des risques professionnels

ÉVALUATION

Positionnement d'entrée et de sortie de formation. Délivrance d'un certificat d'AP SMS (Maintien et Actualisation des compétences (MAC) d'une durée de 14 heures par période de 36 mois). Délivrance d'un certificat de fin de réalisation. Évaluation à chaud et à froid

HANDICAP

Les salles sont conformes aux normes en vigueur, notamment pour les personnes en situation de handicap

LE + DE LA FORMATION

60% pratique 40% théorique

Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle de chaque entreprise

Mise en place de travaux pédagogiques personnels pendant l'intersession, estimés à 2,5 jours

Un accompagnement personnalisé par établissement pour soutenir les travaux engagés.

OBJECTIFS

S'inscrire avec sa direction dans l'organisation et l'animation de la démarche de prévention de son établissement pour pouvoir mettre en œuvre et conduire des projets de prévention.

Proposer des actions d'amélioration.

COMPÉTENCES VISÉES

- Organiser et animer, en lien avec la direction, la démarche de prévention des risques professionnels de son entreprise
- Élaborer et animer un projet de prévention des risques professionnels de l'établissement
- Proposer des actions d'amélioration à partir de l'analyse d'une situation de travail ou d'un recueil d'information suite à un accident du travail

PÉDAGOGIE

- Recueil des attentes préformation
- Pédagogie ludique et applicative, jeux de rôles, applications concrètes, retours d'expérience.
- Alternance de période de formation en présentiel et d'applications en établissement

TRAVAUX INTERSESSION

- L'élaboration et l'exploitation d'un état des lieux SST servant de point de départ à la démarche de prévention ;
- La finalisation de la démarche de prévention de l'établissement par la direction (finalisation de la lettre d'engagement) ;
- La conception, l'élaboration et mise en œuvre du projet de prévention de l'AP SMS

Ce projet comprend des travaux de dépistage et d'analyse de situations de travail allant jusqu'à la définition de mesures de prévention.

PROGRAMME**Jour 1****Séquence 1**

Identifier les enjeux de la prévention des risques professionnels pour son établissement (les notions de santé et santé au travail, les conséquences d'un AT, les enjeux économiques, juridiques et réglementaires)

Identifier les documents de l'entreprise (DU ...),

Séquence 2

Réaliser l'état des lieux (niveau de maturité de l'établissement)

Identifier les risques du métier à travers le Mécanisme d'Apparition du Dommage (les notions de bases en prévention, les notions d'accident, accident de trajet et de maladies professionnelles)

Analyse un accident du travail (recueillir des faits à la suite d'un accident du travail)

Jour 2**Séquence 3**

Connaitre les limites de fonctionnement du corps humain et les dommages potentiels qui peuvent découler des conditions de travail délétères (les principales atteintes à la santé, le phénomène TMS – multifactoriels qui en découlent)

Séquence 4

Identifier, observer et analyser une situation de travail (détecter et hiérarchiser les situations de travail présentant des risques, analyser une situation de travail, identifier les déterminants de l'activité à l'origine des risques)

Jour 3**Séquence 5**

Connaitre les dommages potentiels qui peuvent découler des conditions de travail délétères (les RPS stress, violence interne et externe et les atteintes à la santé qui en découlent)

Séquence 6

Participer au développement de la démarche de prévention correspondant à la stratégie de développement (définir les clefs de réussite de la démarche, identifier les étapes de la démarche, de l'établissement, participer à la mobilisation des acteurs de la prévention internes et externes, identifier les freins et prévoir les ajustements, comprendre la signification de la lettre d'engagement de la direction).

Jour 4**Séquence 7**

Animer un projet de prévention (suivre et ajuster le projet, animer des réunions et groupes de travail liés au projet, établir un plan de communication et d'information)

Séquence 8

Animer un projet de prévention (suivre et ajuster le projet, animer des réunions et groupes de travail liés au projet, établir un plan de communication et d'information)

Proposer et mettre en place des actions de prévention (identifier les pistes d'amélioration à partir des déterminants de l'activité, hiérarchiser les actions de prévention proposées, construire un plan d'action)

Jour 5**Séquence 9**

Proposer et mettre en place des actions de prévention (identifier les pistes d'amélioration à partir des déterminants de l'activité, hiérarchiser les actions de prévention proposées, construire un plan d'action)

Séquence 10

Présentation des travaux inter session – certification

Jour 6**Séquence 11**

Présentation des travaux inter session – certification

Séquence 12

Présentation des travaux inter session – certification

Bilan de la formation